



**Республика Крым
Сакский районный совет
очередная 43 сессия 3 созыва**

РЕШЕНИЕ

Дата принятия:
30 июня 2026 г.

г.Саки

О рассмотрении протеста и.о. заместителя Сакского межрайонного прокурора и о внесении изменений в Порядок поступления на муниципальную службу, её прохождения и прекращения в администрации Сакского района Республики Крым, утвержденный решением Сакского районного совета от 29.01.2018 № 3

В соответствии с Федеральным законом от 17.01.1992 №2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Республики Крым от 16.09.2014 №76-ЗРК «О муниципальной службе в Республике Крым», рассмотрев протест и.о. заместителя Сакского межрайонного прокурора от 29.05.2026 №1-015-2026/Прдп274-26-20350021 на решение Сакского районного совета Республики Крым от 29.01.2018 №3 «Об утверждении Порядка поступления на муниципальную службу, ее прохождения и прекращения в администрации Сакского района Республики Крым»,

районный совет решил:

1. Протест и.о. заместителя Сакского межрайонного прокурора от 29.05.2026 № 1-015-2026/Прдп274-26-20350021 на решение Сакского районного совета Республики Крым от 29.01.2018 №3 «Об утверждении Порядка поступления на муниципальную службу, ее прохождения и прекращения в администрации Сакского района Республики Крым» удовлетворить частично.

2. Внести в Порядок поступления на муниципальную службу, её прохождения и прекращения в администрации Сакского района Республики Крым, утвержденный решением Сакского районного совета от 29.01.2018 № 3, следующие изменения:

1) дополнить пунктом 1.11 следующего содержания:

«1.11. Перевод муниципального служащего на другую работу (должность муниципальной службы) допускается в случаях и порядке, предусмотренных

Трудовым кодексом Российской Федерации и Федеральным законом от 02 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»»;

2) дополнить пунктом 2.3 следующего содержания:

«2.3. Для лица, назначенного на должность муниципальной службы из числа кандидатов, отобранных конкурсной комиссией по результатам конкурса на замещение должности муниципальной службы, испытание при приеме на работу не устанавливается.»;

3) дополнить разделом 4-1 следующего содержания:

«4-1. Основные права муниципального служащего

4-1.1. Муниципальный служащий имеет право на:

1) ознакомление с документами, устанавливающими его права и обязанности по замещаемой должности муниципальной службы, критериями оценки качества исполнения должностных обязанностей и условиями продвижения по службе;

2) обеспечение организационно-технических условий, необходимых для исполнения должностных обязанностей;

3) оплату труда и другие выплаты в соответствии с трудовым законодательством, законодательством о муниципальной службе и трудовым договором (контрактом);

4) отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего (служебного) времени, предоставлением выходных дней и нерабочих праздничных дней, а также ежегодного оплачиваемого отпуска;

5) получение в установленном порядке информации и материалов, необходимых для исполнения должностных обязанностей, а также на внесение предложений о совершенствовании деятельности органа местного самоуправления;

6) участие по своей инициативе в конкурсе на замещение вакантной должности муниципальной службы;

7) получение дополнительного профессионального образования в соответствии с муниципальным правовым актом за счет средств местного бюджета;

8) защиту своих персональных данных;

9) ознакомление со всеми материалами своего личного дела, с отзывами о профессиональной деятельности и другими документами до внесения их в его личное дело, а также на приобщение к личному делу его письменных объяснений;

10) объединение, включая право создавать профессиональные союзы, для защиты своих прав, социально-экономических и профессиональных интересов;

11) рассмотрение индивидуальных трудовых споров в соответствии с трудовым законодательством, защиту своих прав и законных интересов на муниципальной службе, включая обжалование в суд их нарушений;

12) пенсионное обеспечение в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4-1.2. Муниципальный служащий, за исключением муниципального служащего, замещающего должность главы местной администрации по контракту, вправе с предварительным письменным уведомлением представителя нанимателя (работодателя) выполнять иную оплачиваемую работу, если это не повлечет за собой конфликт интересов и, если иное не предусмотрено Федеральным законом от 02 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».

4-1.3. Муниципальный служащий вправе обратиться к представителю нанимателя (работодателю) с письменным заявлением о выдаче документов, связанных с работой, и их копий в соответствии со статьей 62 Трудового кодекса Российской Федерации.».

3. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования в сетевом издании Сакская газета (sakigazeta.ru).

Председатель
Сакского районного совета

М.Д. Слободяник

30 июня 2026 г. №104